

前年度（令和7年度）	当年度（令和8年度）	備考（前年度との変更理由、評価）
<p>主目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就労支援に関わる多機能事業所として利用者の障がい特性に応じた就労を提供すると共に、安心して地域で生活ができるよう、安定した収入を確保する。 ・共同生活援助事業所として地域において自立した社会生活を営むことができるよう支援する。 	<p>主目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就労支援を担う多機能事業所として、利用者の障がい特性に応じた就労の機会を提供するとともに、安心して地域で生活ができるよう、安定した収入の確保を図る。 ・共同生活援助事業所として、利用者が地域において自立した社会生活を営むことができるよう支援する。 	
<p>重点事業</p> <p>【多機能型事業】</p> <p>① 就労継続支援A型： 雇用員に安定し継続できる就労の場を提供するため、経験、体験の機会を増やし知識、能力、技術の向上を図る。販売価格の見直し、提供方法や新製品を検討することで売り上げ増を図る。</p> <p>② 就労継続支援B型： 利用者の障がい特性に合わせた作業提供し安定した工賃の支給や安心して通える就労の場とする。地域のイベント販売、施設外就労等、工賃向上をめざすとともに、施設見学等を積極的に受け入れることで新規利用者獲得を図る。</p> <p>【共同生活援助事業】</p> <p>① 多様なニーズに対応するため、職員のスキルアップを図りサービス向上をめざす。</p> <p>② 高齢化、重度化による生活の変化に伴うサービス調整を積極的に提案していく。</p>	<p>重点事業</p> <p>【多機能型事業】</p> <p>① 就労継続支援A型： 雇用員に安定し継続できる就労の場を提供するため、経験、体験の機会を増やし知識、能力、技術の向上を図る。販売価格の見直し、提供方法や新製品を検討することで売り上げ増を図る。</p> <p>② 就労継続支援B型： 利用者の障がい特性に合わせた作業提供し安定した工賃の支給や安心して通える就労の場とする。地域のイベント販売、施設外就労、工賃作業の見直し等を行い、工賃向上をめざす。また、施設見学や実習等を積極的に受け入れることで新規利用者獲得を図る。</p> <p>【共同生活援助事業】</p> <p>① 多様なニーズに対応するため、職員のスキルアップを図りサービス向上をめざす。</p> <p>② 高齢化、重度化による生活の変化に伴うサービス調整を積極的に提案していく。</p>	

<p>③ 日常生活上の相談にきめ細かく対応し、安定した生活を過ごしていただく。</p> <p>④ 利用者の生命、財産を守るための防災訓練、災害時対策を実施する。</p>	<p>③ 日常生活上の相談にきめ細かく対応し、安定した生活を過ごしていただく。</p> <p>④ 利用者の生命、財産を守るための防災訓練、災害時対策を実施する。</p>	
<p>チーム目標（企画経営）</p> <p>① 収支健全性の維持を目指し、安定した利用率の確保を図る。</p> <p>② 目標利用率 就労継続A型97%、就労継続B型76%、共同生活援助92%他職種協力体制のもと、就労継続A型、就労継続B型、共同生活援助に関する安定した収入の確保及び安定した工賃の支給並びに利用者が安定した生活を維持できるよう支援サービスの充実を図る。</p> <p>③ 固定資産の運用方法を見直し、適正な維持管理に努める。</p> <p>④ 安心安全で、楽しみとなる食事提供を行う。事前に確認し、低価格で、利用者の満足度を上げる工夫をしていく。</p>	<p>チーム目標（企画経営）</p> <p>① 収支の健全性を維持するため、安定した利用率の確保を図る。</p> <p>② 目標利用率</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 就労継続支援 A 型：97% ・ 就労継続支援 B 型：76% ・ 共同生活援助：92% <p>上記目標の達成に向け、多職種の連携を図りながら、各事業の安定した収入の確保に努める。</p> <p>あわせて、安定した工賃の支給および利用者の生活の安定につながるよう、支援サービスの充実を図る。</p> <p>③ 固定資産の運用方法の見直しを行い、適正な維持管理に努める。</p> <p>④ 安心・安全で、利用者にとって楽しみとなる食事の提供を行う。</p> <p>事前の確認や工夫により、低価格で満足度の高い食事提供を目指す。</p>	<p>・ 変更なし</p>
<p>チーム目標（多機能型事業）</p> <p>① 就労継続支援A型 【目標利用率：97%】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 生製品の販売方法を考慮するとともに販売価格の再考等で、売り上げ増や効率性の向上を図る。 ・ 安定した雇用（就労）を提供するため経験、体験の機会を増やし知識や能力を養い支援の充実を図る。 <p>② 就労継続支援B型 【目標利用率：76%】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 利用者工賃アップ 前年度の平均月額を上回る額を目指す。 ・ 安全かつ合理的な職員配置の下、施設外就労を継続 	<p>チーム目標（多機能型事業）</p> <p>① 就労継続支援A型 【目標利用率：97%】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 生製品の販売方法の見直しや販売価格の再検討を行い、売上の増加および業務の効率化を図る。 ・ 安定した雇用（就労）の提供に向け、経験や体験の機会を増やし、利用者の知識および能力の向上を図るとともに、支援の充実に努める。 <p>② 就労継続支援B型 【目標利用率：76%】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 利用者の工賃向上を目指し、前年度の平均月額を上回る水準の達成に努める。 	<p>・ 変更なし</p>

<p>する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者状況を把握し健康、精神面の安定を図り、利用率を維持する。 ・余暇活動の充実を図り、土曜活動参加者の増加を目指す。 	<ul style="list-style-type: none"> ・安全かつ合理的な職員配置のもと、施設外就労を継続する。 ・利用者一人ひとりの状況を把握し、健康面および精神面の安定を図ることで、利用率の維持に努める。 ・余暇活動の充実を図り、土曜活動への参加者の増加を目指す。 	
<p>チーム目標（共同生活援助事業）【目標利用率：92%】</p> <ol style="list-style-type: none"> ①利用者の障がい特性（身体・知的・精神）に応じた個別支援を行う。 ②利用者の高齢化・重度化を適宜アセスメントし、ご家族との情報共有や関係機関と連携してサービス調整を図る。（外部サービスの利用、施設移行など） ③防災訓練や自然災害および病気やけがへの対応マニュアルを見直し、被害を最小限に抑える取り組みを実施する。新型コロナウイルス感染予防と、他の感染症予防のための取り組みを継続する。 ④退去者が出た際の居室を有効活用し、積極的に体験利用者を受け入れ、速やかに入居につながる取り組みを実施する。 	<p>チーム目標（共同生活援助事業）【目標利用率：92%】</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 利用者の障がい特性（身体・知的・精神）に応じた個別支援を行う。 ② 利用者の高齢化・重度化について適宜アセスメントを実施し、ご家族との情報共有および関係機関との連携を図りながら、必要に応じたサービス調整（外部サービスの利用、施設移行等）を行う。 ③ 防災訓練の実施や、自然災害・疾病・けが等への対応マニュアルの見直しを行い、被害を最小限に抑える体制を整える。あわせて、感染症予防の取組を継続する。 ④ 退去により空室が生じた際には、居室を有効活用し、体験利用者の積極的な受入れを行うことで、速やかな入居につなげる取組を実施する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・変更なし

※チーム目標の（ ）内には、「重点事業の①」などと、関連する事業名を記載する