

前年度（令和7年度）	当年度（令和8年度）	備考（前年度との変更理由、評価）
<p><b>主目標</b></p> <p>・障害者支援施設としての機能を活かし、利用者一人ひとりを尊重した「真心」のある支援の提供を図るとともに、地域福祉に貢献する。</p>	<p><b>主目標</b></p> <p>・障害者支援施設としての機能を活かし、利用者一人ひとりを尊重した「真心」のある支援の提供を図るとともに、地域福祉に貢献する。</p>	<p>継続</p>
<p><b>重点事業</b></p> <p>① 利用者一人ひとりに寄り添った「真心」のある支援の提供を図る。</p> <p>② 地域の福祉ニーズに応える福祉拠点施設の役割を担う。</p> <p>③ 地域に根ざした福祉拠点施設の役割及び地域連携の充実を図る。</p> <p>④ 職員の資質や専門性の向上のための研修の充実と人材育成を図る。</p>	<p><b>重点事業</b></p> <p>① 利用者お一人おひとりに寄り添った「真心」のある支援の提供を図る。</p> <p>② 地域の福祉ニーズに応える福祉拠点施設の役割を担う。</p> <p>③ 地域に根ざした福祉拠点施設の役割及び地域連携の充実を図る。</p> <p>④ 職員の資質や専門性の向上のための研修の充実と人材育成を図る。</p>	<p>継続</p>
<p><b>チーム目標（重点事業の①）</b></p> <p>・企画経営担当 利用者の個々のニーズに対応した支援を提供していくとともにボランティアをはじめとした各種活動の充実を図り、利用者の満足や喜びにつながる支援を提供する。</p> <p>・東フロア、西フロア担当 利用者ニーズ及びご家族のご意向を踏まえ、個別支援計画の作成並びにサービスを多職種連携で提供する。 利用者が安心して生活できるように余暇や個別対応の時間を確保し、個々のニーズに沿った日中活動を提供する。</p>	<p><b>チーム目標（重点事業の①）</b></p> <p>・企画経営担当 利用者の個々のニーズに対応した支援を提供していくとともにボランティアをはじめとした各種活動の充実を図り、利用者の満足や喜びにつながる支援を提供する。</p> <p>・東フロア、西フロア担当 個別支援計画の作成、見直しの会議時に利用者も参加して支援計画に本人の思いを織り込むとともに、ご自身の目標として意識していただく場とする。 利用者が安心して生活できるよう余暇や個別対応の時間を確保し、個々のニーズに沿った日中活動を提供する。</p>	<p>利用者中心の支援であることを強調したい。</p>
<p><b>チーム目標（重点目標の②）</b></p> <p>・企画経営担当 東濃圏域地域生活支援拠点事業所として、地域での緊急の短期入所利用者があった場合は受け入れを行う。</p> <p>・東フロア、西フロア担当 地域で生活する重症心身障害児・者やその家族が安心して暮らせるよう支援する。地域の利用者に担当を設け、ご家族・関係機関と情報共有し連携を図っていく。</p>	<p><b>チーム目標（重点目標の②）</b></p> <p>・企画経営担当 東濃圏域地域生活支援拠点事業所として地域からの緊急短期入所利用の要請に対し協力し、可能な限り受け入れる。</p> <p>・東フロア、西フロア担当 地域で生活する重症心身障害児・者やご家族が安心して暮らせるよう支援する。地域の利用者の担当職員を配置し、ご家族関係機関と情報共有し、連携を図る。</p>	<p>継続</p>
<p><b>チーム目標（重点目標の③）</b></p> <p>・企画経営担当 瑞浪市の福祉避難場所として連携を行っていくとともに、総合防災訓練に地域との連携共同を積極的に図る。 ふるさと福祉村やコミュニティセンター関係の各種会議や行事に積極的に参加する。</p> <p>・東フロア、西フロア担当 重症心身障がい児・者の受け入れを関係機関と連携し、積極的に受け入れる。地域在住の短期利用希望者や通所希望者のニーズ把握に取り組み、積極的な受け入れを行っていく。</p>	<p><b>チーム目標（重点目標の③）</b></p> <p>・企画経営担当 瑞浪市の福祉避難所として市と連携を行っていくとともに総合防災訓練に地域との連携共同を築く。 ふるさと福祉村やコミュニティセンター関係の各種会議や行事に積極的に参加する。</p> <p>・東フロア、西フロア担当 重症心身障がい児・者の受け入れを関係機関と連携して受け入れていく。地域在住の短期利用希望者や通所希望者のニーズ把握に取り組み、積極的な受け入れを行っていく。</p>	<p>継続</p>

前年度（令和7年度）	当年度（令和8年度）	備考（前年度との変更理由、評価）
<p><b>チーム目標（重点目標の④）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企画経営担当 障害特性や変化していく利用者像に対応するため、外部研修や職員研修を実施し、資質・専門性の向上を図り、職員の人材育成を行う。</li> <li>・東フロア、西フロア担当 感染症対策、重度・高齢化に対応した先進的な介護方法や支援方法などを積極的に学ぶ機会を提供する。 毎月の職員研修を実施し、職員の資質向上を図る。オンライン研修や外部講師を招き職員の専門性の向上に努める。</li> </ul>	<p><b>チーム目標（重点目標の④）</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企画経営担当 障害特性や変化していく利用者像に適切に対応できるよう職員研修を実施し、資質・専門性の向上を図り、職員の人材育成を行う。</li> <li>・東フロア、西フロア担当 利用者への支援を見つめ直し、虐待から遠ざかる支援や職員の姿について学び、話し合う機会を設け、意見を出し合える風通しの良い職場を目指す。 毎月の職員研修を実施し、職員の資質向上を図る。オンライン研修や外部講師を招き職員の専門性の向上に努める。</li> </ul>	<p>人権擁護については最重要課題として取り組む。</p>

※チーム目標の（ ）内には、「重点事業の①」などと、関連する事業名を記載すること。