

特 定 一 般 教 育 訓 練 明 示 書

4. 教育訓練の受講の実績及び目標達成の状況									
(1) 資格取得状況									
① 前年度の修了者数	172	人							
② ①に係る教育訓練の入講者数	6	人							
③ ②のうち目標資格の受験者数	172	人							
④ ③のうち合格者数	172	人	合格率(④/③)	1000.0	%				
⑤ ①(修了者数)のうち就職者数 ※1	1	人							
⑥ ①(修了者数)のうち在職者数 ※2	5	人							
※1 前年度の修了者のうち、受講開始時に職に就いていなかった者で修了後に就職した者。 この場合、就職したとは、臨時的な仕事に就職した者は含めない。									
※2 受講開始時に既に職に就いていた者で、卒業後も引き続きその職にある者及び受講開始時に既に職に就いている者で、修了後に別の職に転職した者。									
(2) 受講修了者による講座の評価等									
① 回答者総数	105	人							
② 受講開始時の就業状況等	18	人							
1 正社員	80	人	②A: 就業者計 105人						
2 非正社員、派遣社員	18	人							
3 その他の就業(自営業等)	4	人	②B: 非就業者計						
4 非就業	3	人							
③ 受講開始前と現在の就業先の変化	87	人	③の回答数合計 ※②Aと同数(又はそれ以下) 102人						
2 受講開始時の就業先と現在の就業先(自営業等含む)は異なる()	15	人							
3 受講開始時は就業していたが、現在は就業していない	0	人	④A: 就業者計 105人 ④B: 非就業者計						
④ 受講後の就業形態	92	人							
1 正社員	6	人	⑤の回答数合計 ※④Aと同数(又はそれ以下) 100人						
2 非正社員、派遣社員	4	人							
3 その他の就業(自営業等)	3	人	⑥の回答数合計 135人						
4 非就業者	0	人							
⑤ 受講後の賃金変化	0	人	⑦の回答数合計 ※②Bと同数(又はそれ以下) 3人						
2 1割以上3割未満増加した	5	人							
3 1割未満増加した	24	人	⑧の回答数合計 ※①と同数(又はそれ以下) 105人						
4 変わらない	58	人							
5 1割未満減少した	5	人	⑨の回答数合計 105人						
6 1割以上3割未満減少した	8	人							
7 3割以上減少した	0	人	⑩の回答数合計 105人						
⑥ 講座の受講の効果	21	人							
1 処遇の向上(昇進、昇格、資格手当等)に役立つ	25	人	⑪の回答数合計 105人						
2 配置転換等により希望の業務に従事できる	15	人							
3 社内外の評価が高まる	0	人	⑫の回答数合計 105人						
4 早期に転職・再就職できる	32	人							
5 希望の職種・業界に転職・再就職できる	0	人	⑬の回答数合計 105人						
6 より良い条件(賃金等)で転職・再就職できる	13	人							
7 趣味・教養に役立つ	15	人	⑭の回答数合計 105人						
8 その他の効果	14	人							
9 特に効果はない	1	人	⑮の回答数合計 105人						
⑦ 受講開始時に就業していなかった受講者の就業状況	0	人							
1 受講中又は受講修了後3か月以内に就職した	0	人	⑯の回答数合計 105人						
2 受講修了後3～6か月以内に就職した	0	人							
3 受講修了後6～12か月以内に就職した	2	人	⑰の回答数合計 105人						
4 就職していない	5	人							
⑧ 講座の全体評価	56	人	⑱の回答数合計 105人						
1 大変満足	39	人							
2 おおむね満足	3	人	⑲の回答数合計 105人						
3 どちらとも言えない	2	人							
4 やや不満			⑳の回答数合計 105人						
5 大いに不満									
(3) 受講者、受給者の修了後の状況(就職等の状況、受講修了者による教育訓練への評価状況、受講後の職務内容変化等の処遇改善の状況、一定期間内でのキャリアアップ成果やその事例、在籍・採用企業の側の評価等)									
5. 教育訓練の受講による効果の把握及び測定の方法並びにそのレベルを受講者に対して明らかにするための具体的な方法									
1に掲げた教育訓練目標に対する技能・知識のレベル到達度の									
(通信制講座の場合)									